

Mikä on työssäoppimisjakson tarkoitus ja mitä tarkoittaa näyttö?

Opiskelija hankkii tutkinnon osan suorittamista varten osaamista koulussa ja työpaikalla. Työpaikalla käytännön työtehtäviä tehden tapahtuvaa osaamisen hankkimisen ajanjaksoa kutsutaan lainsäädännössä työpaikalla järjestettäväksi koulutukseksi (TYK) ja oppilaitoksessa usein käytetään myös termiä työssäoppimisjakso (TOP). Opiskelija suorittaa jaksolla yhden kokonaisuuden (tutkinnon osa) ja jakson lopuksi näyttää osaamisensa tehden käytännön työtehtäviä. Tästä käytetään käsitettä **näyttö**.

Opetushallituksen määrittelemät näyttöön vaadittavat osaamisen **ammattitaitovaatimukset löytyvät tutkinnon perusteista**. Näissä kerrotaan konkreettisia asioita, joita opiskelijan tulee näytössä osata. Näytön arvioi työpaikan edustaja (usein työpaikkaohjaaja) ja opettaja. Toinen arvioijista seuraa näyttöä ja arvioi opiskelijan tekemistä.

Näytön jälkeisessä arviointikeskustelussa molemmat arvioijat keskustelevat millä tasolla opiskelijan osaaminen on näyttöhetkellä ollut. Tämän jälkeen arvioijat päättävät arvosanan asteikolla Tyydyttävä 1 – Kiitettävä 5. Jos osaaminen on jäänyt osoittamatta tai ei riitä tasolle T1, näyttö on hylätty.

Ohje huoltajalle: Näin tuet nuorta työssäoppimisjaksolla

- Huolehdi, että nuori **lähtee ajoissa** ja on työpaikalla valmiina (työvaatteet päällä) työvuoron alkaessa
- Varmista, että nuori ilmoittaa **poissaoloistaan viipymättä** ennen työvuoron alkua työpaikalle ja opettajalle sekä sopii työpaikalla etukäteen mahdollisista muista välttämättömistä poissaoloistaan
- Tue sitä, että nuori **noudattaa työ- ja tauko-aikoja täsmällisesti**
- Muistuta pitämään **puhelin pois työaikana** ja keskittymään työtehtäviin
- Rohkaise nuorta **tervehtimään, olemaan kohtelias ja toimimaan aktiivisena työyhteisön jäsenenä**
- Kannusta **kysymään rohkeasti, olemaan oma-aloitteinen ja tarttumaan työtehtäviin**
- Muistuta, että **säännöt ja ohjeet kuuluvat työelämään** ja niitä on noudatettava työpaikalla
- Rohkaise nuorta ottamaan **yhteyttä opettajaan** heti, jos hän kokee työtehtävissä tai työyhteisössä itseään vaivaavia asioita, joita ei ole saatu ratkaistua työpaikalla
- Keskustelkaa kotona, **millaisia työtehtäviä nuori tekee ja mitä hän on oppinut**
- Muistuta, että jakson aikana suoritetaan **tutkinnon osa** – nuoren tulee harjoitella siihen liittyviä työtehtäviä ja valmistautua **näyttöön**.